

La soglia minima di performance, al di sotto della quale non sarà attribuito il premio è del 50% dell'obiettivo complessivo. Si fissa una scala di valori delle performance a cui corrispondono percentuali di erogazione del premio.

1^ fascia da 90 a 100% dell'obiettivo = 100% del premio.

2^ fascia da 60 a 89% dell'obiettivo = la corrispondente fascia % del premio

3^ fascia da 50 a 59% dell'obiettivo = 30% del p.r.o.

4^ fascia da 0 a 49% dell'obiettivo = zero