



Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione del ADSP Sicilia Occidentale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata con decreto del Presidente Dott. Pasqualino Monti nr.206 del 17 Giugno 2021 e trasmessa dal Segretario Generale all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 18 Giugno 2021, con email da parte della Dott.sa Scandone n.q. di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente.

La procedura di validazione è stata svolta conformemente alle indicazioni contenute nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, che sostituiscono, per i ministeri e le amministrazioni dello stato, le precedenti delibere della CiVIT n. 5/2012 e n. 6/2012.

L'OIV ha svolto la procedura di validazione sulla base di una dettagliata istruttoria finalizzata a verificare il rispetto dei criteri stabiliti dalla normativa vigente e dal paragrafo 4 delle predette Linee Guida.

L'attività di monitoraggio continuo del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, svolta in corso d'anno, ha fornito un importante contributo all'istruttoria relativa alla procedura di validazione.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Tenuto conto della scadenza del mandato dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2018-2020, detto organismo ha compiuto le attività di verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'esercizio 2020, durante le sedute del 22 e 26 Gennaio 2020.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c), del decreto legislativo n. 150 del 2009, l'OIV "valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

L'OIV, pertanto, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2020.

Il documento si articola in Sezioni concernenti:

- i principali risultati raggiunti;



- l'analisi del contesto e delle risorse, ove sono illustrati i fattori di contesto esterno e interno che hanno influenzato l'attività dell'Amministrazione nell'arco del 2020, soprattutto in relazione all'emergenza COVID19, nonché i dati di sintesi sulle risorse umane e finanziarie gestite;
- la misurazione e valutazione della performance organizzativa, che compendia gli elementi informativi riferiti al grado di raggiungimento, nell'anno 2020, degli obiettivi annuali contenuti nel Piano della performance dell'ADSP Sicilia Occidentale.
- il processo di misurazione e valutazione, che illustra i criteri metodologici e le modalità attraverso le quali è stato sviluppato il ciclo che ha portato alla rendicontazione dei risultati in termini di valutazione della performance organizzativa ed individuale.

L'OIV ha svolto una verifica puntuale dei seguenti aspetti:

- tutti gli obiettivi annuali e pluriennali presenti nel Piano sono consuntivati nelle forme richieste dalle citate Linee guida n. 3;
- le valutazioni dei singoli obiettivi di performance organizzativa risultano pienamente coerenti con la valutazione complessiva effettuata dall'OIV precedente e pienamente condivisa dall'attuale OIV.
- tra gli obiettivi strategici uno in particolare è relativo all'anticorruzione e uno alla trasparenza;
- il documento in esame è conforme alla normativa vigente e rispetta pienamente la struttura ed i contenuti richiesti dal format previsto dalle linee guida n.3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Il documento evidenzia in modo chiaro e strutturato agli stakeholders l'ambito esterno di riferimento in cui si muove l'ADSP Sicilia Occidentale, i risultati raggiunti, le criticità riscontrate nel perseguimento degli obiettivi,

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla performance approvata D. P. nr 206/2021, formulando al contempo le seguenti osservazioni:

- a) la Relazione sulla performance contiene i valori a consuntivo (risultati) degli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione (Piano della Performance e Direttive annuali) e misurati secondo gli indicatori e i valori target contenuti in tali documenti. Le verifiche condotte dall'OIV sui dati forniti a supporto del ciclo della performance dell'anno 2020 hanno fornito una ragionevole assicurazione sul grado di attendibilità di tali dati, come nell'esercizio precedente, si è potuto rilevare che i valori consuntivi sono in genere ampiamente al di sopra dei valori target programmati. Una tale circostanza evidenzia certamente che l'attività programmata è stata interamente svolta, in continuità con quanto già osservato dall'OIV precedente, e l'elevato grado di realizzazione dei target potrebbe anche indicare una "criticità strutturale" (target troppo prudenti). Si richiede quindi di proseguire ulteriormente - e con maggiore decisione - il percorso di qualificazione dei target sugli obiettivi specifici 2021-2023.
- b) Si apprezza il maggior coinvolgimento degli stakeholders, che nella figura dei componenti dell'Organismo di Partenariato, per la prima volta sono stati coinvolti nella valutazione delle competenze del personale come stabilito dal nuovo Sistema di Valutazione adottato nel 2020; resta la necessità di coinvolgere maggiormente i cittadini in una sistematica valutazione delle attività e dei servizi ai sensi di quanto disposto dal comma 4-bis dell'art. 14 e dall'art. 19-bis del D.Lgs. n. 150/2009.
- c) Il livello di integrazione tra obiettivi di performance e obiettivi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione appare, con riferimento all'annualità 2020, nettamente migliorativo, avendo cercato di assegnare obiettivi trasversali in materia di prevenzione della corruzione.



- d) V'è garantito il rispetto delle tempistiche del ciclo della Performance nella fase di programmazione, dato il risultato apprezzabile conseguito in quelle di monitoraggio e rendicontazione.

In considerazione del fatto che le predette criticità saranno oggetto di intervento da parte dell'amministrazione in fase di avvio del ciclo della performance dell'anno 2020, l'esito del processo di validazione rientra nella terza tipologia prevista dalle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica (validazione con osservazioni).

Di conseguenza, l'OIV avrà cura di verificare che l'amministrazione recepisca adeguatamente le suddette osservazioni e ne darà conto nella prossima Relazione sul funzionamento del Sistema.

Inoltre, come previsto dalle suddette Linee Guida, si procederà alle comunicazioni di cui all'articolo 14, comma 4, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009.

Palermo, 23/06/2021

Per L'OIV

FIRMATO

Ing. Rosa Vitale _____

Dott. Leonardo Agueci _____

Dott. Pompeo Savarino _____