



Autorità di Sistema Portuale
del Mare di Sicilia Occidentale

Porti di Palermo,
Termini Imerese, Trapani,
Porto Empedocle

DECRETO N. 118 DEL 29 APRILE 2022

Oggetto: **Relazione sulla performance dell’Autorità di Sistema Portuale del mare di Sicilia Occidentale - Anno 2021**

Vista la Legge n. 84/94 e ss.mm.ii.;

Visto l’art. 6, comma 4, lettera a), della predetta legge che affida alle Autorità di Sistema Portuale i *“compiti di indirizzo, programmazione, coordinamento, regolazione, promozione e controllo, anche mediante gli uffici territoriali portuali secondo quanto previsto dall’art. 6 bis, comma 1, lettera c), delle operazioni e dei servizi portuali, delle attività autorizzatorie e concessorie di cui agli articoli 16, 17 e 18 e delle altre attività commerciali ed industriali esercitate nei porti e nelle circoscrizioni territoriali, con poteri di ordinanza, anche in riferimento alla sicurezza rispetto a rischi di incidenti connessi alle attività ed alle condizioni di igiene sul lavoro...”*;

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii., recante *“Attuazione della legge 4/03/09 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, l’art. 14;

Vista la legge n. 190/2012 e ss.mm.ii, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;

Visto il decreto legislativo n. 33/2013 e ss.mm.ii. di *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

Visto il decreto n. 45 del 15/02/2021 con il quale è stata disposta l’attuale composizione dell’Organismo Indipendente di Valutazione;

Visto l’art. 52 del vigente CCNL dei lavoratori dei porti, il quale prevede che le erogazioni salariali del sistema premiante *“saranno determinate con riferimento ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati tra le parti, aventi come obiettivo incrementi di produttività, di redditività, di qualità, di efficienza e di innovazione...”*;

Vista la Delibera n. 1 del Comitato di Gestione del 5/03/2020 di approvazione del Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance;

Visto il decreto n. 186 del 28/05/2021 di approvazione del Piano delle Performance 2021-2023 e delle allegate schede di assegnazione degli obiettivi ai Dirigenti ed ai funzionari apicali;

Viste le linee guida n. 3 per la Relazione annuale sulla Performance, redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica a novembre 2018;

Considerato che l'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 prevede che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della Performance, redigano e pubblichino sul sito istituzionale, Sezione "*Amministrazione Trasparente*", la relazione annuale sulla Performance, che è approvata dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Visto il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 282 del 13.07.2021, in virtù dei poteri da esso conferiti;

DISPONE

ART. 1

l'approvazione della Relazione sulla Performance anno 2021 dell'Autorità di Sistema Portuale del mare di Sicilia Occidentale, allegata al presente Decreto, quale parte integrante e sostanziale, nonché delle schede di valutazione degli obiettivi raggiunti dal personale dirigente, apicale e non apicale che, riassunte nella predetta relazione, sono conservate agli atti del Servizio AA.GG., Risorse Umane e Formazione;

ART. 2

di trasmettere all'O.I.V. copia del presente Decreto e della Relazione allegata, ai fini della validazione;

ART. 3

la pubblicazione del presente decreto, dell'allegata Relazione e della successiva validazione dell'O.I.V. sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*".

IL PRESIDENTE
(Dott. Pasqualino Monti)

IL SEGRETARIO GENERALE
Ammiraglio Isp. a. Salvatore GRAVANTE

SERVIZIO AA.GG., RISORSE UMANE
E FORMAZIONE
IL RESPONSABILE
Avv. Rossana Ingrassia Strano