

DECRETO N. 154 DEL 3 MAGGIO 2023

Oggetto: **Relazione sulla performance dell’Autorità di Sistema Portuale del mare di Sicilia Occidentale - Anno 2022.**

IL PRESIDENTE

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii., recante “*Attuazione della legge 4/03/09 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

Visto l’art. 10, comma 1, lett. b) del predetto D. Lgs. secondo cui, entro il 30 giugno di ogni anno, la Relazione annuale sulla performance è approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo dell’Ente e validata dall’Organismo di valutazione che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

Visto l’art. 14, comma 4, lett. c) del richiamato D. Lgs. secondo cui l’Organismo Indipendente di valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all’articolo 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione;

Considerato che la validazione della Relazione sulla performance di cui al citato comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività dei dipendenti e dei dirigenti dell’AdSP;

Visto il decreto n. 124 del 7/04/2023 con il quale è stata disposta l’attuale composizione dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell’AdSP;

Vista la Delibera n. 1 del Comitato di Gestione del 5/03/2020 di approvazione del Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance, revisionato nell’anno 2022 con Delibera del Comitato di Gestione n. 16 del 20/01/2022;

Visto il Piano delle Performance 2022-2024, confluito nel PIAO 2022-2024, approvato con Delibera del Comitato di Gestione, n. 19 del 29/04/2022 e delle allegare schede di assegnazione degli obiettivi ai Dirigenti ed ai funzionari apicali;

Viste le linee guida n. 3 per la stesura della Relazione annuale sulla Performance, redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica a novembre 2018;

Vista la legge n. 190/2012 e ss.mm.ii, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;

Visto il decreto legislativo n. 33/2013 e ss.mm.ii. di “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

Vista la Legge n. 84/94 e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 282 del 13.07.2021, in virtù dei poteri da esso conferiti;

DECRETA

ART. 1) l’approvazione della Relazione sulla Performance - anno 2022 dell’Autorità di Sistema Portuale del mare di Sicilia Occidentale, allegata al presente Decreto, quale parte integrante e sostanziale, nonché delle schede di valutazione degli obiettivi raggiunti dal personale dirigente, apicale e non apicale che, riassunte nella predetta relazione, sono conservate agli atti del Servizio AA.GG., Risorse Umane e Formazione;

ART. 2) di notificare all’O.I.V. copia del presente Decreto e della Relazione allegata, ai fini della relativa validazione;

ART. 3) la pubblicazione del presente decreto, dell’allegata Relazione e della successiva validazione dell’O.I.V. sul sito istituzionale dell’Ente, nella Sezione “*Amministrazione Trasparente*”.

IL PRESIDENTE
(Dott. Pasqualino Monti)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Luca Lupi)

SERVIZIO AA.GG., RISORSE UMANE
E FORMAZIONE
IL RESPONSABILE
(Avv. Rossana Ingrassia Strano)