

DECRETO N. 164 DEL 18 maggio 2023

Oggetto: Integrazione alla Relazione sulla performance dell’Autorità di Sistema Portuale del mare di Sicilia Occidentale - Anno 2022.

IL PRESIDENTE

Visto il Decreto n. 154 del 03.05.2023, con il quale, in ossequio all’art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009, è stata approvata la Relazione sulla Performance - anno 2022- dell’Autorità di Sistema Portuale del mare di Sicilia Occidentale, unitamente alle schede di valutazione degli obiettivi raggiunti dai Dirigenti e dai funzionari apicali, riassunte nella predetta relazione e conservate agli atti del Servizio AA.GG., Risorse Umane e Formazione;

Vista la nota prot. AdSP n. 10081 del 04.05.2023, con cui la predetta Relazione è stata trasmessa all’OIV, unitamente agli allegati ed al relativo decreto di approvazione, ai fini della sua validazione;

Considerato che, nel verbale n. 12 del 12.05.2023, l’O.I.V. ha formulato delle osservazioni in merito alla necessità di procedere ad un’integrazione meramente formale della Relazione in argomento, nella parte relativa agli obiettivi assegnati ai Dirigenti/Responsabili delle Aree/Servizi/Uffici, distinguendo quelli pienamente raggiunti da quelli non raggiungibili per cause non imputabili all’Ente;

Vista, pertanto, l’integrazione alla suddetta Relazione, apportata dal Servizio AA.GG., Risorse Umane e Formazione, in ossequio ai rilievi formulati dall’OIV;

Visto l’art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009, secondo cui l’Organismo Indipendente di valutazione valida la Relazione sulla performance di cui al sopracitato art.10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione;

Considerato che la validazione della Relazione sulla performance, di cui al citato comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività dei dipendenti e dei dirigenti dell’AdSP;

Visto il decreto n. 124 del 7/04/2023 con il quale è stata disposta l’attuale composizione dell’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell’AdSP;

Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance vigente, approvato dal Comitato di Gestione di questa AdSP con delibera n. 16 del 20.01.2022;

Visto il Piano delle Performance 2022-2024, confluito nel PIAO 2022-2024, approvato con Delibera del Comitato di Gestione n. 19 del 29/04/2022 e delle allegate schede di assegnazione degli obiettivi ai Dirigenti ed ai funzionari apicali;

Viste le linee guida n. 3 per la stesura della Relazione annuale sulla Performance, redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica a novembre 2018;

Vista la legge n. 190/2012 e ss.mm.ii, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

Visto il decreto legislativo n. 33/2013 e ss.mm.ii. di "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

Vista la Legge n. 84/94 e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 282 del 13.07.2021, in virtù dei poteri da esso conferiti;

DECRETA

ART. 1) di approvare l'integrazione alla Relazione sulla Performance - anno 2022- dell'Autorità di Sistema Portuale del mare di Sicilia Occidentale, allegata al presente Decreto, quale parte integrante e sostanziale, e le relative schede di valutazione, modificate secondo quanto riassunto nella predetta relazione integrativa e conservate agli atti del Servizio AA.GG., Risorse Umane e Formazione;

ART. 2) di notificare all'O.I.V. copia del presente Decreto e dell'integrazione allegata, ai fini della validazione della Relazione sulla Performance - anno 2022- dell'Autorità di Sistema Portuale del mare di Sicilia Occidentale;

ART. 3) la pubblicazione del presente decreto, dell'allegata integrazione e della successiva validazione dell'O.I.V. sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*".

IL PRESIDENTE
(Dott. Pasqualino Monti)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Luca Lupi)

SERVIZIO AA.GG., RISORSE UMANE
E FORMAZIONE
IL RESPONSABILE
(Avv. Rossana Ingrassia Strano)