



Autorità di Sistema Portuale  
del Mare di Sicilia Occidentale

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

### Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione del ADSP Sicilia Occidentale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata con decreto del Presidente Dott. Pasqualino Monti del 28 Luglio 2020 e trasmessa dal Segretario Generale all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 6 Agosto 2020, con email da parte della Dott.ssa Scandone n.q. di Responsabile AA.GG. e risorse umane.

La procedura di validazione è stata svolta conformemente alle indicazioni contenute nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, che sostituiscono, per i ministeri e le amministrazioni dello stato, le precedenti delibere della CiVIT n. 5/2012 e n. 6/2012.

L'OIV ha svolto la procedura di validazione sulla base di una dettagliata istruttoria finalizzata a verificare il rispetto dei criteri stabiliti dalla normativa vigente e dal paragrafo 4 delle predette Linee Guida.

L'attività di monitoraggio continuo del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, svolta in corso d'anno, ha fornito un importante contributo all'istruttoria relativa alla procedura di validazione.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla performance approvata D.M. del 14 maggio 2020, formulando al contempo le seguenti osservazioni:

- a) la Relazione sulla performance contiene i valori a consuntivo (risultati) degli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione (Piano della Performance e Direttive annuali) e misurati secondo gli indicatori e i valori target contenuti in tali documenti. Le verifiche condotte dall'OIV sui dati forniti a supporto del ciclo della performance dell'anno 2019 hanno fornito una ragionevole assicurazione sul

7

grado di attendibilità di tali dati, dall'altro, si è potuto rilevare che i valori consuntivi sono in genere ampiamente al di sopra dei valori target programmati. Una tale circostanza evidenzia certamente che l'attività programmata è stata interamente svolta, ma, come già osservato dall'OIV nella Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni dell'anno 2019, l'elevato grado di realizzazione dei target potrebbe anche indicare una "criticità strutturale" (target troppo prudenti). Se, da un lato, si deve dare atto che nel corso del 2019 si è determinato un innalzamento dei target per molti indicatori, dall'altro, si deve notare che il grado medio di realizzazione dei target a consuntivo del 2019 rimane comunque ancora troppo elevato. Rispetto all'anno precedente si nota comunque un lieve miglioramento della situazione per tutte le tipologie di obiettivi. Si richiede quindi di proseguire ulteriormente - e con maggiore decisione - il percorso di qualificazione dei target sugli obiettivi specifici 2020-2022.

- b) Occorre un maggior coinvolgimento dei cittadini e degli stake holders come metodo di lavoro da adottare in quanto, non risulta essere stata realizzata una sistematica valutazione delle attività e dei servizi ai sensi di quanto disposto dal comma 4-bis dell'art. 14 e dall'art. 19-bis del D.Lgs. n. 150/2009.
- c) Il livello di integrazione tra obiettivi di performance e obiettivi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione appare, con riferimento all'annualità 2019, non ancora del tutto completo. Occorrerà pertanto dare continuità alle innovazioni già apportate nell'ambito del Piano della Performance 2020-2022, con particolare riferimento alla creazione di obiettivi trasversali in materia di prevenzione della corruzione.
- d) Di garantire il rispetto delle tempistiche del ciclo della Performance, sia in fase di programmazione che di monitoraggio e rendicontazione.

In considerazione del fatto che le predette criticità saranno oggetto di intervento da parte dell'amministrazione in fase di avvio del ciclo della performance dell'anno 2020, l'esito del processo di validazione rientra nella terza tipologia prevista dalle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica (validazione con osservazioni).

Di conseguenza, l'OIV avrà cura di verificare che l'amministrazione recepisca adeguatamente le suddette osservazioni e ne darà conto nella prossima Relazione sul funzionamento del Sistema.

Inoltre, come previsto dalle suddette Linee Guida, si procederà alle comunicazioni di cui all'articolo 14, comma 4, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009.

Palermo, 06/08/2020

Per l'OIV

Ing. Rosa Vitale

Dott. Leonardo Aguc

Dott. Marco Manove

