



Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione del ADSP Sicilia Occidentale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D.Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla Performance approvata con decreto del Presidente Dott. Pasqualino Monti nr.154 del 3 maggio 2023, trasmessa con PEC all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 4 maggio 2023, e successivamente acquisita ed esaminata nel corso della riunione in data 12 maggio 2023.

La procedura di validazione è stata svolta conformemente alle indicazioni contenute nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (che sostituiscono, per i Ministeri e le Amministrazioni dello Stato, le precedenti delibere della CIVIT n. 5/2012 e n. 6/2012) nonché alla disciplina riportata nella sezione "Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024.

L'OIV ha svolto la procedura di validazione sulla base di una antecedente dettagliata attività istruttoria, finalizzata a verificare il rispetto dei criteri stabiliti dalla normativa vigente e dal paragrafo 4 delle predette Linee Guida.

L'attività di monitoraggio continuo del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, svolta in corso d'anno, ha fornito un importante contributo all'istruttoria relativa alla procedura di validazione.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno in proposito, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi attraverso le relazioni degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Nell'anno 2022, l'OIV non ha potuto svolgere le attività di monitoraggio del Piano della Performance, sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, in quanto l'attuale inserimento delle performance all'interno del PIAO 2022 ne ha stravolto e modificato la struttura e i contenuti, non consentendo di procedere a tali attività di monitoraggio; a tal proposito l'ADSP Sicilia Occidentale ha inviato richiesta di chiarimenti ad ANAC per avere istruzioni su come procedere, ma non è mai pervenuta alcuna risposta.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte, su ciascuno dei punti esaminati, sono riportate nei verbali delle riunioni OIV e nella connessa documentazione formalmente acquisita e conservata agli atti dell'Organismo.

L'OIV ha compiuto le attività di verifica sul raggiungimento degli obiettivi, assegnati per l'esercizio 2022, durante le riunioni tenute in date 8, 16, 17 e 28 febbraio, 16 marzo, 5 e 14 aprile 2023.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c), del Decreto Legislativo n. 150 del 2009, l'OIV "valida la Relazione sulla Performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione".

L'OIV, pertanto, ha preso in esame la sopradescritta Relazione sulla Performance 2022.

Il documento si articola in Sezioni concernenti:



- La dotazione organica al 31.12.2023;
- Il bilancio di genere;
- Il programma triennale per la trasparenza;
- La misurazione e valutazione della performance aziendale, accompagnate dalla dettagliata descrizione del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali - organizzativi e individuali - riferiti all'anno 2022, alla luce del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato dal Comitato di Gestione con delibera n. 19 del 29 aprile 2022;
- Il processo di redazione della Relazione sulla Performance, con l'illustrazione del metodo di misurazione e valutazione, adottato con riferimento sia ai dirigenti e ai quadri apicali, sia ai quadri non apicali e al personale impiegatizio;
- La performance finanziaria.

L'OIV ha svolto una verifica puntuale per ciascuna delle suddette sezioni, rilevando in particolare che:

- il documento in esame è conforme alla normativa vigente e rispetta ampiamente la struttura ed i contenuti richiesti dal format previsto dalle Linee Guida n.3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il documento evidenzia in modo chiaro e strutturato agli stakeholders i risultati raggiunti con riferimento alla performance 2022;
- tutti gli obiettivi annuali e pluriennali presenti nel Piano sono riportati in modo coerente e puntuale nelle forme richieste dalle citate Linee Guida n. 3/2018;
- nella relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel piano;
- nella valutazione degli obiettivi strategici è stata riservata apposita sezione alla trattazione di quelli di anticorruzione e alla trasparenza;
- le valutazioni dei singoli obiettivi di performance organizzativa risultano rispondenti alla valutazione complessiva effettuata dall'OIV;
- il documento integrativo ha riportato, coerentemente a quanto valutato dall'OIV, i risultati conseguiti in merito a ciascuno degli obiettivi individuali assegnati;
- tuttavia le valutazioni dei singoli obiettivi di performance individuale non risultano sempre rispondenti alla valutazione complessiva effettuata dall'OIV; è stata chiesta al riguardo una integrazione al documento già approvato, al fine di recepire le conclusioni sulle valutazioni e sulla irraggiungibilità di determinati obiettivi individuali; l'ufficio ha tempestivamente provveduto in tal senso.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla Performance dell'ADSP Sicilia Occidentale per l'anno 2022, approvata con Decreto Presidenziale n. 154 del 3 maggio 2023, unitamente al documento integrativo pervenuto in data odierna (Prot. Nr. 11290/23) formulando le seguenti osservazioni:

- a) La Relazione sulla Performance contiene i valori a consuntivo (risultati) degli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione (Piano della Performance e PIAO) e misurati secondo gli indicatori e i valori target contenuti in tali documenti. Le verifiche condotte dall'OIV, sui dati forniti a supporto del ciclo della performance dell'anno 2022, hanno fornito una ragionevole assicurazione sul grado di attendibilità di tali dati, come già constatato per gli esercizi precedenti. Si è potuto rilevare, in particolare, che i valori consuntivi sono in linea con i valori target assegnati. Tale circostanza evidenzia che l'attività programmata è stata interamente svolta, in continuità con quanto già accertato negli anni precedenti.



- b) Si rende tuttavia necessario, con riferimento a tutti gli obiettivi e ai rispettivi indicatori, che in futuro vengano specificamente evidenziati gli eventuali scostamenti riscontrati tra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della eventuale motivazione in caso di irraggiungibilità.
- c) Merita comunque convinto apprezzamento la capacità e lo sforzo svolto dell'intera struttura al fine di garantire il rispetto delle tempistiche del ciclo della performance, sia in fase di programmazione che di rendicontazione.

In considerazione del fatto che le predette criticità saranno oggetto di intervento da parte dell'Amministrazione in fase di avvio del ciclo della performance dell'anno 2023, l'esito del processo di validazione rientra nella terza tipologia prevista dalle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica (validazione con osservazioni).

Di conseguenza, l'OIV avrà cura di verificare che l'Amministrazione recepisca adeguatamente le suddette osservazioni e ne darà conto nella prossima Relazione sul funzionamento del Sistema.

Inoltre, come previsto dalle richiamate Linee Guida, si procederà alle comunicazioni di cui all'articolo 14, comma 4, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009.

Palermo, 18 maggio 2023

Firmato, per l'OIV

Ing. Rosa Vitale

Dott. Leonardo Agueci

Dott.ssa Silvia Petrucci