

## Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione del ADSP Sicilia Occidentale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata con decreto del Presidente Dott. Pasqualino Monti nr.118 del 29 Aprile 2022 e trasmessa con pec dal Segretario Generale all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 02 Maggio 2022, e successivamente acquisita durante l'incontro del 04 Maggio 2022.

La procedura di validazione è stata svolta conformemente alle indicazioni contenute nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, che sostituiscono, per i ministeri e le amministrazioni dello stato, le precedenti delibere della CiVIT n. 5/2012 e n. 6/2012.

L'OIV ha svolto la procedura di validazione sulla base di una dettagliata istruttoria finalizzata a verificare il rispetto dei criteri stabiliti dalla normativa vigente e dal paragrafo 4 delle predette Linee Guida.

L'attività di monitoraggio continuo del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, svolta in corso d'anno, ha fornito un importante contributo all'istruttoria relativa alla procedura di validazione.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Data la prematura scomparsa durante nel Luglio del 2021 della Responsabile della Struttura Tecnica Permanente, Dott.ssa Antonella Scandone, su richiesta del Segretario Generale, l'OIV ha accordato di non svolgere il monitoraggio infrannuale in merito allo stato di avanzamento degli obiettivi assegnati, limitandosi a richiedere ai dirigenti affinché segnalassero se ci fossero obiettivi o indicatori o termini irraggiungibili o da rimodulare.

L'organismo ha compiuto le attività di verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'esercizio 2021, durante le sedute del 20, 21 e 28 Gennaio e 3 Febbraio 2022 .

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c), del decreto legislativo n. 150 del 2009, l'OIV "valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

L'OIV, pertanto, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2021.

Il documento si articola in Sezioni concernenti:



- I dati di sintesi sulle risorse umane disponibili, che influenzano l'attività dell'Amministrazione nell'arco del 2021, soprattutto in relazione alla prematura scomparsa della Responsabile della Struttura Tecnica Permanente, Dott.ssa Antonella Scandone;
- la misurazione e valutazione della performance organizzativa, riferiti al grado di raggiungimento, nell'anno 2021, degli obiettivi annuali contenuti nel Piano della performance dell'ADSP Sicilia Occidentale.
- il metodo di misurazione e valutazione, che illustra i criteri metodologici e le modalità attraverso le quali è stato sviluppato il ciclo che ha portato alla rendicontazione dei risultati in termini di valutazione della performance organizzativa ed individuale.

L'OIV ha svolto una verifica puntuale dei seguenti aspetti:

tutti gli obiettivi annuali e pluriennali presenti nel Piano sono consuntivati in modo coerente e puntuale nelle forme richieste dalle citate Linee guida n. 3;

le valutazioni dei singoli obiettivi di performance organizzativa risultano rispondenti alla valutazione complessiva effettuata dall'OIV.

Nella relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel piano;

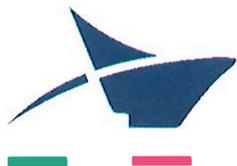
Tra gli obiettivi strategici si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

il documento in esame è conforme alla normativa vigente e rispetta ampiamente la struttura ed i contenuti richiesti dal format previsto dalle linee guida n.3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

Il documento evidenzia in modo chiaro e strutturato agli stakeholders i risultati raggiunti, per la definizione dell'ambito esterno di riferimento in cui si muove l'ADSP Sicilia Occidentale si deve far riferimento al Piano della Performance 2021-2023.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla performance approvata D. P. nr.118/2022, formulando al contempo le seguenti osservazioni:

- a) la Relazione sulla performance contiene i valori a consuntivo (risultati) degli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione (Piano della Performance) e misurati secondo gli indicatori e i valori target contenuti in tali documenti. Le verifiche condotte dall'OIV sui dati forniti a supporto del ciclo della performance dell'anno 2021 hanno fornito una ragionevole assicurazione sul grado di attendibilità di tali dati, come negli esercizi precedenti, si è potuto rilevare che i valori consuntivi sono in linea con i valori target assegnati. Una tale circostanza evidenzia certamente che l'attività programmata è stata interamente svolta, in continuità con quanto già osservato negli anni precedenti, e l'elevato grado di realizzazione dei target indicherebbe una "criticità strutturale" (target troppo prudenti). Si richiede quindi di proseguire ulteriormente -e con maggiore decisione- il percorso di qualificazione dei target sugli obiettivi specifici 2022-2024.
- b) Necessita effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati tra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della eventuale motivazione se valutato irraggiungibile.
- c) Si suggerisce al fine di favorire una maggiore leggibilità e fruibilità delle informazioni contenute, di utilizzare rappresentazioni grafiche e tabellari dei risultati rappresentati; soprattutto in considerazione che molti degli obiettivi individuali sono stati raggiunti in misura superiore al target assegnato, come risulta dai verbali dell'OIV.



- d) Essendo la relazione uno strumento di accountability, pur nell'assoluto rispetto della sinteticità, della chiarezza espositiva e della comprensibilità, si rammenta l'efficacia e la necessità di rappresentare una analisi del contesto in cui si è operato nel corso dell'esercizio rendicontato.
- e) Non risulta riportato il bilancio di genere (rif. Art. 10, comma 1, lett.b d.lgs.105/2009).
- f) Si apprezza la capacità e lo sforzo svolto dell'intera struttura volti a garantire il rispetto delle tempistiche del ciclo della Performance, sia in fase di programmazione e che di rendicontazione, nonostante la perdita della Responsabile della struttura tecnica permanente.

In considerazione del fatto che le predette criticità saranno oggetto di intervento da parte dell'amministrazione in fase di avvio del ciclo della performance dell'anno 2022, l'esito del processo di validazione rientra nella terza tipologia prevista dalle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica (validazione con osservazioni).

Di conseguenza, l'OIV avrà cura di verificare che l'amministrazione recepisca adeguatamente le suddette osservazioni e ne darà conto nella prossima Relazione sul funzionamento del Sistema.

Inoltre, come previsto dalle suddette Linee Guida, si procederà alle comunicazioni di cui all'articolo 14, comma 4, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009.

Palermo, 11/05/2022

Per L'OIV

Ing. Rosa Vitale

Dott. Leonardo Agueci

Dott. Pompeo Savarino