

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE**
ai sensi degli articoli 19, 19bis, 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000

Il sottoscritto ANTONIO ARIENTI, nato a xxx (xx) il xx.xx.xxxx, residente a xxxx (xx), xxxx, codice fiscale XXXXXXXXXXXX, in qualità di Procuratore Speciale, Datore di Lavoro, Direttore Tecnico della **TREVI S.p.A.**, con sede legale in via Dismano n. 5819 - 47522 Cesena (FC) codice fiscale e partita I.V.A n. 00002890408, ai sensi del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

che i seguenti documenti in copia:

- Ultimo rapporto redatto sulla situazione personale ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. n. 198/2006 c.d. Codice delle pari opportunità uomo donna e trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
- Ricevuta telematica di trasmissione rapporto;
- Mail di invio e ricevuta rappresentanze sindacali.

sono conformi agli originali.

Cesena, 26 gennaio 2023

Trevi Spa
Procuratore Speciale
Ing. Antonio Arienti
(firma digitale)

La presente dichiarazione è resa, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000, unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscritto

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00002890408			
Ragione Sociale*	TREVI S.P.A			
Sede Legale	Comune*	CESENA	Cap*	47521
	Indirizzo*	VIA DISMANO 5819		
	E-mail	TREVISPA@LEGALMAIL.IT		
	PEC	TREVISPA@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	0547319111		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	390	Di cui femmine*	14
Attività economica esercitata*	43.99.09 - Altre attività di lavori specializzati di costruzione nca			
Note	Territoriale provinciale			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	21	0	22	1	113	14	214	1	370	16	2	0
Entrate	1	0	6	0	22	3	112	1	141	4	1	0
Uscite	4	0	2	0	31	5	84	1	121	6	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	18	0	26	1	104	12	242	1	390	14	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	18	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	18	0	0	0	1	0
	Quadri	26	1	5	0	1	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	26	1	5	0	1	0
	Impiegati	95	11	7	0	12	1
EDILIZIA - Industria	1° Livello	31	2	4	0	3	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	35	3	2	0	4	1
EDILIZIA - Industria	3° Livello	26	5	1	0	5	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	2	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello	1	0	0	0	0	0
	Operai	237	1	12	0	70	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	86	0	8	0	10	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	93	0	1	0	18	0

EDILIZIA - Industria	6° Livello		36	1	3	0	22	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		22	0	0	0	20	0
Apprendisti			14	1	0	0	7	1
EDILIZIA - Industria	3° Livello		3	1	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	5° Livello		6	0	0	0	4	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		5	0	0	0	2	0
TOTALE			390	14	24	0	91	2
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	18	0	26	1	91	10	177	1	312	12	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	13	0	19	1	48	6	7	1	87	8	1	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	4	1	60	0	64	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Apprendistato					9	1	5	0	14	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	18	0	26	1	104	12	242	1	390	14	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	13	0	19	1	49	7	7	1	88	9	1	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	1	0	10	0	59	0	70	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	1	1	4	0	5	1	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	3	0	4	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	25486	0	37470	1813	139402	15570	252568	1788	454926	19171	1762	0
di cui ore di straordinario	0	0	355	0	14647	1034	66162	60	81164	1094	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	3	1	7	0	10	1	0	0
Altro	3	0	0	0	2	2	17	0	22	2	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	5	0	4	0	9	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	17	0	26	1	92	10	178	1	313	12	1
numero totale ore di formazione	136	0	174	1	954	53	2941	3	4205	57	3	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: welfare da Cassa Edile per gli operai</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 1.761.395,25	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.761.395,25	€ 0,00
		Quadri	€ 1.315.110,00	€ 77.560,40
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 1.315.110,00	€ 77.560,40
		Impiegati	€ 3.838.521,05	€ 327.805,24
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 1.620.453,18	€ 41.984,64
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 1.564.498,74	€ 149.054,89
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 534.459,48	€ 83.955,31
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 45.809,39	€ 30.505,39
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 41.321,38	€ 22.305,01
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 31.978,88	€ 0,00
		Operai	€ 3.900.162,74	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 1.587.751,25	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 2.141.008,87	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 108.738,37	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 62.664,25	€ 0,00
		Apprendisti	€ 90.064,56	€ 36.403,26
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 71.734,26	€ 28.324,05
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 18.330,30	€ 8.079,21
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 2.606.828,02	€ 0,00	€ 580.037,88	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 2.606.828,02	€ 0,00	€ 580.037,88	€ 0,00

		Quadri	€ 2.582.905,43	€ 115.409,71	€ 434.235,20	€ 16.900,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 2.582.905,43	€ 115.409,71	€ 434.235,20	€ 16.900,00
		Impiegati	€ 5.387.727,47	€ 449.403,74	€ 689.451,06	€ 44.017,39
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 2.269.968,97	€ 146.784,00	€ 313.760,80	€ 10.476,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 2.016.240,97	€ 121.772,70	€ 271.201,82	€ 13.407,92
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 1.044.687,07	€ 144.716,22	€ 100.438,80	€ 19.173,47
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 38.290,82	€ 36.130,82	€ 3.120,00	€ 960,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 18.539,64	€ 0,00	€ 929,64	€ 0,00
		Operai	€ 7.187.469,41	€ 14.712,99	€ 709.097,89	€ 866,60
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 2.858.469,75	€ 0,00	€ 271.680,37	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 3.033.794,13	€ 0,00	€ 294.308,51	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 793.007,42	€ 14.712,99	€ 85.784,66	€ 866,60
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 502.198,11	€ 0,00	€ 57.324,35	€ 0,00
		Apprendisti	€ 413.046,56	€ 59.995,42	€ 32.036,65	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 211.616,46	€ 46.696,84	€ 19.300,31	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 73.519,15	€ 0,00	€ 8.361,77	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 127.910,95	€ 13.298,58	€ 4.374,57	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 65.284,78	€ 0,00	€ 10.200,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 65.284,78	€ 0,00	€ 10.200,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.178,97	€ 0,00	€ 97.940,68	€ 5.601,41	€ 706.402,45	€ 866,60	€ 815.522,10	€ 6.468,01	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 580.037,88	€ 0,00	€ 423.056,23	€ 16.900,00	€ 591.510,38	€ 38.415,98	€ 2.695,44	€ 0,00	€ 1.597.299,93	€ 55.315,98	€ 10.200,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	FORLÌ E CESENA	CESENA	18	0	26	1	103	12	230	1	377	14	1	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00002890408
Ragione Sociale TREVI S.P.A

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DISMANO 5819
Città CESENA(FC)
CAP 47521
Nazione ITALIA
E-mail TREVISPA@LEGALMAIL.IT
PEC TREVISPA@LEGALMAIL.IT
Telefono 0547319111

DATI INVIO

Codice comunicazione 20221017185508595 **Data Invio** 27/10/2022 09:00:41
Stato Inviato
Inviata da FAEDI ANDREA
Codice Fiscale

COMM : 20221017185508595

Andrea Faedi

Da: Andrea Faedi
Inviato: giovedì 27 ottobre 2022 17:46
A: Andrea Foglia; Vittorio Cucchi; Daniele Cecchini
Oggetto: Rapporto biennale pari opportunità - TREVI S.p.A.
Allegati: Ricevuta_20221027090041.pdf; Rapporto_20221027090041.pdf

Salve,

provvediamo a trasmettere in allegato copia del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile del biennio 2020/2021, unitamente alla relativa ricevuta dell'invio al Ministero.

Con l'occasione porgiamo distinti saluti.

Andrea Faedi
Gruppo TREVI

Andrea Faedi

Da: Microsoft Outlook
A: Andrea Foglia
Inviato: giovedì 27 ottobre 2022 17:47
Oggetto: Recapitato: Rapporto biennale pari opportunità - TREVI S.p.A.

Ho recapitato il tuo messaggio ai seguenti destinatari:

[Andrea Foglia \(afoglia@trevispa.com\)](mailto:afoglia@trevispa.com)

Oggetto: Rapporto biennale pari opportunità - TREVI S.p.A.

Andrea Faedi

Da: Microsoft Outlook
A: Daniele Cecchini
Inviato: giovedì 27 ottobre 2022 17:47
Oggetto: Recapitato: Rapporto biennale pari opportunità - TREVI S.p.A.

Ho recapitato il tuo messaggio ai seguenti destinatari:

[Daniele Cecchini \(dcecchini@trevispa.com\)](mailto:dcecchini@trevispa.com)

Oggetto: Rapporto biennale pari opportunità - TREVI S.p.A.

Andrea Faedi

Da: Microsoft Outlook
A: Vittorio Cucchi
Inviato: giovedì 27 ottobre 2022 17:47
Oggetto: Recapitato: Rapporto biennale pari opportunità - TREVI S.p.A.

Ho recapitato il tuo messaggio ai seguenti destinatari:

[Vittorio Cucchi \(vcucchi@trevispa.com\)](mailto:vcucchi@trevispa.com)

Oggetto: Rapporto biennale pari opportunità - TREVI S.p.A.