

Oggetto: PNC al PNRR – Porto di Palermo – Procedura aperta, sopra soglia comunitaria, per l'affidamento dei lavori di consolidamento delle banchine sud del Molo Piave ed adeguamento e messa in sicurezza statica della banchina sud del Molo Piave

CUP I71J19000030005 - CIG 9553082CA5

DICHIARAZIONE di cui al p.to L del disciplinare di gara

I sottoscritti:

- Salvatore Sarpero nato il XX/XX/XXXX a XXX (XX) in qualità di Presidente del C.d.A. e Legale Rappresentante dell'operatore economico FINCOSIT S.R.L., con sede in Genova, Via Fieschi 6/13 -16121, tel.: 010550731 / e-mail: [sgc@fincosit.it](mailto:sgc@fincosit.it) / pec: [fincosit.sgc@legalmail.it](mailto:fincosit.sgc@legalmail.it), C.F. e P.IVA 02528940998  
(quale Mandataria del Costituendo R.T.I.)
- Francesco Ambrosini nato il XX/XX/XXXX a XXX (XX) in qualità di Procuratore Speciale dell'operatore economico VIPPELL S.R.L., con sede in Cagliari, Via Nazario Sauro 9 - 09123, tel.: 044298155 /e-mail: [vippell@vippell.com](mailto:vippell@vippell.com) / pec: [vippellsrl@legalmail.it](mailto:vippellsrl@legalmail.it), C.F. e P.IVA 03875680922  
(quale Mandante del Costituendo R.T.I.)

DICHIARANO

che le Imprese che rispettivamente rappresentano sono tenute alla redazione del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006 c.d. del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna e ne allegano relativa documentazione.

Genova, 30.01.2023

Sottoscritto digitalmente da *Salvatore Sarpero* per l'Impresa *FINCOSIT S.R.L.*

Sottoscritto digitalmente da *Francesco Ambrosini* per l'Impresa *VIPPELL S.R.L.*

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

(art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445)

Il sottoscritto SALVATORE SARPERO nato a XXX (XX) il XX/XX/XXXX in qualità di Legale Rappresentante della Società FINCOSIT S.R.L., con sede legale in Via Fieschi 6/13, 16121 Genova; tel.: 010550731; fax: 0105531542; email: [sgc@fincosit.it](mailto:sgc@fincosit.it); pec: [fincosit.sgc@legalmail.it](mailto:fincosit.sgc@legalmail.it); C.F. e P.IVA 02528940998

### DICHIARA

→ che l'allegata copia del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" per il biennio 2020/2021 ex art. 46 D.lgs. n. 198/2006 è conforme all'originale trasmesso alla consigliera regionale di parità.

Genova, 25.01.2023



Genova, 28.6.2022

Spett.le  
**Regione LIGURIA**  
Consigliera di Parità della Regione Liguria  
Piano 5U  
Via Fieschi 17  
16121 GENOVA  
[consigliaparita@regione.liguria.it](mailto:consigliaparita@regione.liguria.it)

Fillea CGIL  
via San Giovanni D'Acqui, 6  
16152 GENOVA  
[filleage.cgil@pec.it](mailto:filleage.cgil@pec.it)

Spett.le  
Filca CISL  
p.zza Campetto, 4  
16123 GENOVA  
[filca.cisl.liguria@pec.it](mailto:filca.cisl.liguria@pec.it)

Spett.le  
Feneal UIL  
via San Vincenzo, 54/3  
16121 GENOVA  
[liguria@pec.fenealuil.it](mailto:liguria@pec.fenealuil.it)

**Oggetto: art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni**

In ottemperanza a quanto indicato in oggetto si trasmette in allegato il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2020 – 2021 con abbinata ricevuta di avvenuta presentazione.

Restando a disposizione per qualsiasi delucidazione a giunta è gradita l'occasione per inviare distinti saluti.

(in



IMPRESA STORICA D'ITALIA

**FINCOSIT S.r.l.** - Sede: 16121 Genova - Via Fieschi n. 6/13 - Tel. +39 010 550731 - Fax +39 010 5531542 - PEC: [fincosit srl@legalmail.it](mailto:fincosit srl@legalmail.it)

Capitale sociale: € 11.100.000,00 int. vers. - Iscrizione Registro Imprese di Genova C.F. e P.I. 02528940998 - REA di Genova GE 492894  
Società con Unico Socio, soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Grandi Lavori Fincosit S.p.A.

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02528940998  
**Ragione Sociale** FINCOSIT SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA FIESCHI 6/13  
**Città** GENOVA(GE)  
**CAP** 16121  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** fincositsrl@legalmail.it  
**PEC** hr.fincosit@legalmail.it  
**Telefono** 010550731

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220627121741586      **Data Invio** 27/06/2022 15:09:01  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Sarpero Salvatore  
**Codice Fiscale** SRPSVT51M22G197U

---

COMM : 20220627121741586

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02528940998			
<b>Ragione Sociale*</b>	FINCOSIT SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	GENOVA	<b>Cap*</b>	16121
	<b>Indirizzo*</b>	VIA FIESCHI 6/13		
	<b>E-mail</b>	fincositsrl@legalmail.it		
	<b>PEC</b>	hr.fincosit@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	010550731		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	154	<b>Di cui femmine*</b>	9
<b>Attività economica esercitata*</b>	42.91.00 - Costruzione di opere idrauliche			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	8	0	6	0	44	8	71	0	129	8	1	0
Entrate	1	0	1	0	15	2	78	0	95	2	1	0
Uscite	1	0	2	0	9	1	58	0	70	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	8	0	5	0	50	9	91	0	154	9	2	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>	8	0	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		8	0	0	0	1	0
		<b>Quadri</b>	5	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		5	0	0	0	1	0
		<b>Impiegati</b>	50	9	0	0	15	2
EDILIZIA - Industria	1° Livello		50	9	0	0	15	2
		<b>Operai</b>	91	0	0	0	78	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		91	0	0	0	78	0
		<b>Apprendisti</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>TOTALE</b>	154	9	0	0	95	2
		<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	2	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		2	0	0	0	1	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	8	0	5	0	47	9	75	0	135	9	2	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	0	16	0	19	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>9</b>	<b>91</b>	<b>0</b>	<b>154</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>14784</b>	<b>0</b>	<b>9240</b>	<b>0</b>	<b>92400</b>	<b>18480</b>	<b>170079</b>	<b>0</b>	<b>286503</b>	<b>18480</b>	<b>3696</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	17199	0	17199	0	0	0







**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 120.867,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 120.867,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 72.740,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 72.740,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 48.132,00	€ 35.237,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 48.132,00	€ 35.237,00
		<b>Operai</b>	€ 33.279,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 33.279,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 63.400,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 63.400,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 120.867,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 120.867,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 72.740,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 72.740,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 48.132,00	€ 35.237,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 48.132,00	€ 35.237,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 33.279,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 33.279,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 63.400,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 63.400,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00



**vippell srl**



Sede legale ed amministrativa: 09123 CAGLIARI – Via N. Sauro, 9 – Tel. (+39) 070.265271 – Fax. (+39) 070.270812  
Sede operativa : 37050 ANGIARI (VR) - Via Lungo Bussé, 3080 - tel. (+39) 0442.98155  
Sede operativa: 09032 ASSEMINI (CA) – Traversa Terza Strada snc loc. Macchiareddu - - tel. (+39) 070.247477  
e-mail: [vippell@vippell.com](mailto:vippell@vippell.com) ; e-mail cert.: [vippellsrl@legalmail.it](mailto:vippellsrl@legalmail.it)

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI E DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

*(Artt. 19,46 e 47 DPR 28 DICEMBRE 2000, N. 445)*

Il sottoscritto sig. Francesco Ambrosini, nato a XXXX (XX) il XX/XX/XXXX, c.f. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, in qualità di Procuratore dell'Impresa VIPPELL SRL, con sede legale in Cagliari Via Nazario Sauro 9, c.f. e P. IVA 03875680922, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

### DICHIARA

- Che l'allegata copia del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2020-2021 ex art- 46 D.Lgs. n. 198/2006 è conforme all'originale trasmesso alla consigliera regionale di parità tramite portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Che nell'azienda non sono presenti rappresentanze sindacali aziendali.

In fede.

Cagliari, 30/01/2023

*Si allega copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore*

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	03875680922			
<b>Ragione Sociale*</b>	VIPPELL SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	CAGLIARI	<b>Cap*</b>	09123
	<b>Indirizzo*</b>	VIA NAZARIO SAURO N.9		
	<b>E-mail</b>	N.D.v.izzo@vippell.com		
	<b>PEC</b>	vippellsrl@legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	044298155		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	81	<b>Di cui femmine*</b>	4
<b>Attività economica esercitata*</b>	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali			

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	0	0	14	1	48	1	63	2	0	0
Entrate	0	0	0	0	15	2	54	0	69	2	0	0
Uscite	0	0	0	0	6	0	45	0	51	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	0	0	23	3	57	1	81	4	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	8° Livello		1	0	0	0
		<b>Quadri</b>	0	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	22	3	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		1	1	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		4	1	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		6	1	1	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		6	0	0	0
EDILIZIA - Industria	8° Livello		4	0	0	0
		<b>Operai</b>	57	1	4	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		6	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		12	1	1	0

EDILIZIA - Industria	3° Livello		17	0	2	0	11	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		22	0	1	0	19	0
<b>Apprendisti</b>			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			81	4	5	0	69	2
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	0	0	16	1	44	1	61	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	6	2	13	0	19	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>57</b>	<b>1</b>	<b>81</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1944</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31905</b>	<b>4124</b>	<b>86731</b>	<b>996</b>	<b>120580</b>	<b>5120</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1000	20	9796	32	10796	52	0	0



<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	1	0	9	0	10	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	9	0	10	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	3	0	9	1	31	0	43	1	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	28	0	72	16	306	0	406	16	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: piano welfare</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: piano welfare</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 692,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 692,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 3.292,00	€ 256,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 1.467,00	€ 256,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 283,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 1.093,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 449,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 85,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 85,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 80.288,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 80.288,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 840.809,00	€ 68.513,00	€ 106.322,00	€ 525,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 20.202,00	€ 20.202,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 1.399,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 195.631,00	€ 34.827,00	€ 20.322,00	€ 442,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 87.836,00	€ 13.484,00	€ 2.897,00	€ 83,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 355.142,00	€ 0,00	€ 56.834,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	8° Livello		€ 180.599,00	€ 0,00	€ 26.269,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 1.595.120,00	€ 13.428,00	€ 159.177,00	€ 445,00

EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 86.581,00	€ 0,00	€ 9.263,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 286.188,00	€ 13.428,00	€ 26.630,00	€ 445,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 472.405,00	€ 0,00	€ 46.818,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 749.946,00	€ 0,00	€ 76.466,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 25.568,00	€ 0,00	€ 3.935,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 25.568,00	€ 0,00	€ 3.935,00	€ 0,00
<b>Disabili e cat. protette</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 24.671,00	€ 360,00	€ 151.451,00	€ 445,00	€ 176.122,00	€ 805,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 81.651,00	€ 165,00	€ 7.726,00	€ 0,00	€ 89.377,00	€ 165,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	CAGLIARI	CAGLIARI	1	0	0	0	20	0	43	0	64	0	0	0

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 03875680922  
**Ragione Sociale** VIPPELL SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA NAZARIO SAURO N.9  
**Città** CAGLIARI(CA)  
**CAP** 09123  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** N.D.v.izzo@vippell.com  
**PEC** vippellsrl@legalmail.it  
**Telefono** 044298155

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20220924090844698      **Data Invio** 29/09/2022 13:07:32  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Manca Fabrizio  
**Codice Fiscale**

---

COMM : 20220924090844698

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":