

DECRETO N. 53 DEL 9 FEBBRAIO 2024

OGGETTO: Copertura del fabbisogno di personale mediante l'istituto dello scorrimento della graduatoria di merito approvata con Decreto n. 53/2023.

IL PRESIDENTE

Visto il decreto n. 53 del 22 febbraio 2023 di approvazione della graduatoria generale di merito relativa alla "*Selezione Pubblica per titoli ed esami per l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato, di n. 3 impiegati di terzo livello da destinare al Servizio Affari Legali, al Servizio Affari Generali, Risorse Umane e Formazione ed all'Area Demanio e Beni Patrimoniali*" avviata con decreto n. 158 del 6 giugno 2022;

Visto l'ampliamento della pianta organica dell'Ente da 81 unità più il Segretario Generale a 96 unità più il Segretario Generale, approvato successivamente all'avvio della procedura selettiva di cui sopra, *giusta* Delibera del Comitato di Gestione n. 29 del giorno 8 settembre 2022, resa esecutiva con nota MIMS del 6 ottobre 2022;

Visto il decreto n. 94 del 15 marzo 2023 con il quale è stata autorizzata la copertura di n. 1 posto di III livello vacante in pianta organica da destinare all'Area Monitoraggio, Controllo, Trasparenza ed Anticorruzione mediante l'istituto dello scorrimento della graduatoria vigente, approvata con il sopra citato decreto n. 53 del 22 febbraio 2023;

Considerato che a seguito dello scorrimento in argomento, l'assunzione della predetta unità non ha estinto la carenza di personale attualmente esistente presso l'Area Monitoraggio, Controllo, Trasparenza ed Anticorruzione;

Vista la nota prot. interno AdSP n. 5674 del giorno 8 febbraio 2024, con la quale il Dirigente all'Area Monitoraggio, Controllo, Trasparenza ed Anticorruzione, ha proposto di provvedere all'assunzione, mediante scorrimento della graduatoria in oggetto vigente, di un'ulteriore risorsa in possesso di profilo amministrativo-giuridico, al fine di fronteggiare il notevole incremento del carico di lavoro da ultimo registrato e di supportare l'Ufficio nello svolgimento delle attività di competenza;

Considerata l'attinenza delle competenze possedute dai candidati risultati idonei nella selezione definita con decreto n. 53/2023 con il profilo attualmente

ricercato dal Dirigente dell'Area Monitoraggio, Controllo, Trasparenza ed Anticorruzione, nonché con le mansioni che la nuova risorsa dovrà ricoprire;

Ritenuto, pertanto, di dover assegnare una nuova risorsa all'Area Monitoraggio, Controllo, Trasparenza ed Anticorruzione, stante la sussistenza delle esigenze operative rappresentate dal Dott. Loreto con la sopra citata nota prot. interno AdSP n. 5674/2024;

Visto il Piano dei Fabbisogni 2024-2026 di questa AdSP, confluito all'interno del PIAO vigente;

Considerata l'attuale vacanza di posti di III livello nella pianta organica vigente;

Vista l'espressa previsione contenuta nell'art. 7 del bando di selezione di cui all'oggetto, ove l'Amministrazione ha dichiarato di poter utilizzare mediante scorrimento, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari profilo e livello di inquadramento che si fossero resi successivamente vacanti e disponibili;

Ritenuto che l'istituto dello scorrimento delle graduatorie vigenti risponda alle esigenze di imparzialità, economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in luogo dell'indizione di nuove procedure concorsuali che, inevitabilmente, richiederebbero tempi più lunghi e che avrebbero ad oggetto la ricerca di posizioni di pari profilo e livello di inquadramento giuridico rispetto a quelle bandite con la selezione da ultimo espletata;

Vista l'informativa alle RR.SS.AA. del 15 marzo 2023 agli atti dell'Amministrazione;

Vista la legge 84/94 e successive modificazioni;

Visto il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 282 del 13.07.2021 e in virtù dei poteri da esso conferiti;

DECRETA

Art. 1) di autorizzare, ai sensi di legge, la copertura di un posto di III livello del C.C.N.L. dei lavoratori dei porti (vacante nella pianta organica vigente) da destinare all'Area Monitoraggio, Controllo, Trasparenza ed Anticorruzione dell'AdSP, mediante lo scorrimento della graduatoria di merito vigente approvata con Decreto n. 53 del 22 febbraio 2023 e relativa alla "*Selezione Pubblica per titoli ed esami per l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato, di n. 3 impiegati di terzo livello da destinare al Servizio Affari Legali, al Servizio Affari Generali, Risorse Umane e Formazione ed all'Area Demanio e Beni Patrimoniali*";

Art 2) di autorizzare il Responsabile del Servizio AA.GG., Risorse Umane e Formazione, in qualità di Responsabile del Procedimento, a porre in essere gli adempimenti relativi alla verifica della disponibilità del settimo classificato, o dei successivi idonei collocatisi utilmente nella predetta graduatoria di merito, ad essere assunto presso l'Area Monitoraggio, Controllo, Trasparenza ed Anticorruzione dell'AdSP, con medesimo profilo ed inquadramento giuridico richiesto dal bando di selezione cui ha partecipato;

Art. 3) di pubblicare il presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".

IL PRESIDENTE
(Dott. Pasqualino Monti)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Luca Lupi)

Servizio AA.GG., Risorse Umane
e Formazione
Il Responsabile
(Avv. Rossana Ingrassia Strano)