

DECRETO N. 94 DEL 15 MARZO 2023

OGGETTO: Copertura del fabbisogno di personale mediante l'istituto dello scorrimento delle graduatorie vigenti.

IL PRESIDENTE

Visto il decreto n. 50 del 21 febbraio 2023 di approvazione della graduatoria generale di merito relativa alla *“Selezione Pubblica per titoli ed esami per l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato, di n. 1 impiegato di terzo livello da destinare all'Ufficio Politiche Comunitarie, Project Management e Blending Finanziario”*, avviata con decreto n. 158 del 6 giugno 2022;

Visto il decreto n. 53 del 22 febbraio 2023 di approvazione della graduatoria generale di merito relativa alla *“Selezione Pubblica per titoli ed esami per l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato, di n. 3 impiegati di terzo livello da destinare al Servizio Affari Legali, al Servizio Affari Generali, Risorse Umane e Formazione ed all'Area Demanio e Beni Patrimoniali”*, avviata con decreto n. 158 del 6 giugno 2022;

Visto il decreto n. 84 del 9 marzo 2023 di approvazione della graduatoria generale di merito relativa alla *“Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione in prova ed a tempo indeterminato di n. 1 impiegato di quarto livello del C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, in possesso di diploma di geometra, da destinare all'Area tecnica dell'AdSP del mare di Sicilia Occidentale”*, avviata con decreto n. 203 del 18 luglio 2022;

Visto l'ampliamento della Pianta Organica dell'Ente da 81 unità più il Segretario Generale a 96 unità più il Segretario Generale, approvato successivamente all'avvio delle procedure selettive di cui sopra, *giusta* Delibera n. 29 del Comitato di Gestione del 08 settembre 2022, resa esecutiva con nota MIMS del 6 ottobre 2022;

Considerato che a seguito del predetto ampliamento della pianta organica vigente, l'assunzione delle n. 5 risorse vincitrici non estinguerà la carenza di personale attualmente esistente nell'Ente;

Viste le note prot. nn. 4648/23, 5083/23, 5141/23, 5263/23 con le quali i Dirigenti dell'Area Monitoraggio e controllo, dell'Area Demanio, dell'Area Tecnica e il

Responsabile dell'Ufficio Project Management hanno manifestato, a fronte del gravoso carico di lavoro, l'esigenza di assegnazione di ulteriore personale, anche mediante scorrimento delle graduatorie di merito da ultimo approvate e relative alle selezioni pubbliche appena concluse;

Considerata, altresì, l'esigenza di dotare il Servizio AA.GG. di un'ulteriore risorsa in possesso di competenze giuridico-amministrative, atteso l'incremento del carico di lavoro derivante dall'ampliamento della pianta organica e dal conseguente avvio di nuove procedure concorsuali finalizzate all'assunzione di circa 25 risorse nel prossimo triennio;

Visto il Piano dei Fabbisogni 2023-2025 dell'AdSP, confluito all'interno del PIAO vigente, approvato con Delibera del Comitato di Gestione n. 1 del 31 gennaio 2023;

Vista la previsione contenuta nei bandi di selezione in argomento, ove l'Amministrazione ha dichiarato di poter utilizzare mediante scorrimento, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla normativa vigente, le graduatorie per la copertura di posti di pari profilo e livello di inquadramento che si fossero rese successivamente vacanti e disponibili sia presso la sede di Palermo, sia presso gli altri porti ricompresi nella circoscrizione dell'Autorità (Termini Imerese, Trapani, Porto Empedocle, Gela e Licata);

Vista la memoria del Segretario Generale e del Responsabile del Servizio AA.GG., Risorse Umane e Formazione allegata al presente decreto e costituente parte integrante;

Ritenuto, pertanto, necessario implementare l'Organico dell'Ufficio Project Management e B.F., dell'Ufficio Tecnico, dell'Area Demanio e Beni Patrimoniali, del Servizio AA.GG., Risorse Umane e formazione e dell'Area Monitoraggio, controllo, trasparenza ed anticorruzione;

Ritenuto che l'istituto dello scorrimento delle graduatorie vigenti risponda alle esigenze di imparzialità, economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, in luogo dell'indizione di nuove procedure concorsuali che, inevitabilmente, richiederebbero tempi più lunghi e che avrebbero ad oggetto la ricerca di posizioni di pari profilo e livello di inquadramento giuridico rispetto a quelle bandite con le selezioni da ultimo espletate;

Vista l'informativa alle RR.SS.AA del 15 marzo 2023 agli atti dell'Amministrazione;

Vista la legge 84/94 e successive modificazioni;

Visto il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 282 del 13.07.2021, in virtù dei poteri da esso conferiti;

DECRETA

Art. 1) di autorizzare, ai sensi di legge, la copertura dei posti vacanti in pianta organica, mediante l'istituto dello scorrimento delle graduatorie vigenti approvate con decreti nn. 50, 53 e 84 del 2023.

In particolare, si autorizza:

- lo scorrimento della graduatoria relativa alla "*Selezione Pubblica per titoli ed esami per l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato, di n. 1 impiegato di terzo livello da destinare all'Ufficio Politiche Comunitarie, Project Management e Blending Finanziario*", definita con decreto n. 50/23, per la copertura di un posto di III livello da destinare all'Ufficio Project Management e Blending Finanziario;
- lo scorrimento della graduatoria relativa alla "*Selezione Pubblica per titoli ed esami per l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato, di n. 3 impiegati di terzo livello da destinare al Servizio Affari Legali, al Servizio Affari Generali, Risorse Umane e Formazione ed all'Area Demanio e Beni Patrimoniali*", definita con decreto n. 53/23, per la copertura di n. 2 un posti di III livello, da destinare rispettivamente al Servizio AA.GG. e Risorse Umane ed all'Area Monitoraggio, controllo, trasparenza ed anticorruzione;
- lo scorrimento della graduatoria relativa alla "*Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione in prova ed a tempo indeterminato di n. 1 impiegato di quarto livello del C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, in possesso di diploma di geometra, da destinare all'Area tecnica dell'AdSP del mare di Sicilia Occidentale*", definita con decreto n. 84/23, per la copertura di n. 4 posti di IV livello, da destinare rispettivamente all'Area Demanio e Beni Patrimoniali (n. 1 risorsa), ed all'Area Tecnica dell'AdSP (n. 1 risorsa per la sede di Trapani, n. 1 risorsa per la sede di Porto Empedocle e n. 1 risorsa per le sedi di Gela e Licata);

Art 2) di autorizzare il Responsabile del Servizio AA.GG., Risorse Umane e Formazione, in qualità di Responsabile del Procedimento, a porre in essere gli adempimenti relativi alla verifica di quanti, classificati utilmente nelle citate graduatorie di merito, siano disponibili ad essere assunti presso gli Uffici e le sedi dell'AdSP di cui all'art. 1 del presente decreto, con medesimo profilo ed inquadramento giuridico richiesto dai rispettivi bandi di selezione cui hanno partecipato.

IL PRESIDENTE
(Dott. Pasqualino Monti)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Luca Lupi)