

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI
PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO,
DI N. 2 IMPIEGATI DI QUARTO LIVELLO DA DESTINARE
ALL'AREA OPERATIVA

E' indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione in prova ed a tempo indeterminato, di n. 2 impiegati di quarto livello del C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti, da destinare all'Area Operativa dell'AdSP del mare di Sicilia Occidentale, nelle seguenti sedi:

- una posizione su Trapani;
- una posizione su Licata.

Con riferimento alla posizione su Licata si specifica che, nelle more della realizzazione degli Uffici dell'AdSP presso la sede di Licata, la risorsa svolgerà l'attività lavorativa presso gli Uffici di Porto Empedocle.

Il presente bando costituisce *lex specialis* e, pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute, redatte in ossequio alla normativa in materia, oltre che al vigente Regolamento per la selezione del personale dell'AdSP.

DECLARATORIA
QUARTO LIVELLO CCNL LAVORATORI PORTI

Appartengono a questo livello:

- I lavoratori che, con specifica collaborazione, svolgono, con buona conoscenza delle procedure, attività esecutive di particolare rilievo di natura amministrativa, tecnica, operativa che richiedono un'adeguata preparazione, capacità, pratica d'ufficio e/o corrispondente esperienza di lavoro;
- I lavoratori che svolgono attività per l'esecuzione delle quali si richiedono cognizioni tecnico pratiche inerenti alla tecnologia del lavoro ed alla utilizzazione di macchine/impianti particolari, con capacità ed abilità conseguite mediante attestati e/o diplomi di istituti e/o centri professionali specifici e/o acquisite con la necessaria esperienza di lavoro.
Tali lavoratori devono compiere con perizia e buona autonomia i lavori loro affidati, che possono comportare anche la trasmissione di istruzioni ricevute di contenuto tecnico-operativo ad altri lavoratori.

Le attività comportano buona autonomia nell'esecuzione del lavoro conseguente anche alla variabilità delle condizioni e tale autonomia si manifesta nell'adattamento delle procedure alle concrete situazioni di lavoro e connesse esigenze.

POSIZIONE RICERCATA

La figura ricercata dovrà possedere competenze in materia di:

- lavoro portuale;
- security portuale;
- ambiente, con particolare riferimento alle attività portuali;
- sicurezza sul luogo di lavoro, con particolare riferimento al lavoro portuale;
- servizi tecnico-nautici (ormeggio, pilotaggio, rimorchio).

Le risorse saranno destinate a svolgere le funzioni di ispettore portuale, con particolare attenzione al lavoro portuale, alla security (relativa sia agli aspetti amministrativi che operativi) ed alla sicurezza sul luogo di lavoro in stretto riferimento al lavoro portuale.

ARTICOLO 1

Requisiti generali e specifici per l'ammissione alla selezione

I candidati, a pena di esclusione, dovranno possedere i seguenti requisiti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione:

1.1. Requisiti generali:

- a) età non inferiore ai 18 anni;
- b) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) idoneità psico-fisica per lo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso;
- e) iscrizione nelle liste elettorali;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero, non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico;
- g) immunità da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- h) non essere in godimento del trattamento di quiescenza.

1.2. Requisiti specifici:

- a) Possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale (diploma di maturità) in Istituti statali o Istituti legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato. I candidati in possesso di un titolo

conseguito all'estero sono ammessi alla selezione presentando il provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38, comma 3 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, tramite una procedura di riconoscimento del titolo stesso o, comunque, delle norme vigenti al momento della presentazione della domanda;

b) possesso della patente di guida categoria B.

Non saranno ammessi alla selezione i candidati non in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal presente articolo.

ARTICOLO 2

Pubblicazione del bando e presentazione della domanda. Termini e modalità.

L'avviso per estratto del bando è pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale “*Concorsi ed Esami*”, oltre che su un quotidiano nazionale e su uno regionale/locale.

Il testo integrale del bando è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione “*Amministrazione Trasparente*” – “*Bandi di concorso*”, nonché nell'albo pretorio dell'Ente, nella Sezione “*Concorsi e Selezioni*”.

Le domande di ammissione alla selezione, datate e firmate, dovranno pervenire, in busta chiusa, all'Autorità di Sistema Portuale del mare di Sicilia Occidentale – Ufficio Protocollo – Via Piano dell'Ucciardone, 4 – 90139 – Palermo, entro il trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso per estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale “*Concorsi ed Esami*”.

Sulla busta dovrà essere riportato il seguente oggetto: “*Selezione pubblica per l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato, di n. 2 impiegati di quarto livello, da destinare all'Area Operativa dell'Adsp del mare di Sicilia Occidentale*”, nonché l'indicazione del mittente.

Le domande dovranno essere presentate, a pena di esclusione, con una delle seguenti modalità:

- consegnate a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente, in orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle 8,00 alle 13,00 – martedì e giovedì dalle 15,20 alle 17,30);
- a mezzo posta, tramite raccomandata con avviso di ricevimento;
- tramite corriere.

La domanda dovrà essere presentata, esclusivamente, compilando e sottoscrivendo, sotto la propria responsabilità, il modulo di partecipazione allegato al presente bando (allegato A).

Alla domanda d'ammissione il candidato dovrà, inoltre, allegare una fotocopia leggibile di valido documento d'identità personale.

Si procederà all'esclusione delle domande inviate o pervenute dopo la scadenza dei termini di cui al comma 3 del presente articolo.

Sarà, inoltre, motivo d'esclusione l'omessa produzione della fotocopia del documento d'identità o la mancata sottoscrizione in forma autografa della domanda.

L'eventuale esclusione sarà comunicata all'interessato all'indirizzo pec indicato.

ARTICOLO 3 **Valutazione dei titoli**

All'interno della busta contenente la domanda di ammissione (Allegato A) i candidati dovranno inserire anche la dichiarazione attestante i titoli posseduti, utilizzando, esclusivamente, **l'allegato "B"** del presente bando.

I candidati potranno, inoltre, allegare copia dei titoli dichiarati.

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, di cui al terzo comma dell'articolo 2.

All'interno della stessa busta dovrà, inoltre, essere allegato un curriculum vitae del candidato in formato europeo, datato e sottoscritto **in forma autografa**.

Ai titoli sarà riservato un punteggio massimo di **30 punti**, secondo la seguente ripartizione:

TITOLI DI CARRIERA E DI SERVIZIO

- a)** Comprovata esperienza lavorativa prestata in qualità di dipendente (con contratto a tempo indeterminato o determinato) presso una pubblica amministrazione, un'impresa privata o presso studi professionali, **nello svolgimento di mansioni attinenti al posto messo a selezione e al profilo ricercato.**

Sarà valutata solo l'attività dimostrabile in maniera certa ed inconfutabile, sia in termini di durata, che di mansioni.

Sarà attribuito **1,00 punto per ogni sei mesi d'attività**, anche non consecutivi, con un totale massimo di punti **14,00**;

- b)** Comprovata esperienza lavorativa prestata in qualità di libero professionista (a mezzo di incarichi, consulenze, collaborazioni etc..) presso una pubblica amministrazione, un'impresa privata o presso studi professionali, **nello svolgimento di mansioni attinenti al posto messo a selezione e al profilo ricercato.**

Sarà valutata solo l'attività dimostrabile in maniera certa ed inconfutabile, sia in termini di durata, che di mansioni.

Saranno attribuiti **0,50 punti per ogni sei mesi d'attività**, anche non consecutivi, con un totale massimo di punti **7,00**;

Si precisa sin d'ora che non sarà cumulabile l'esperienza lavorativa di cui alle lett. a) e b) del presente articolo, se resa dal candidato nel medesimo arco temporale.

c) Essere risultati vincitori o idonei nella graduatoria finale di concorsi pubblici per esami o per titoli ed esami per i quali è richiesto il diploma di scuola secondaria di secondo grado.

Non sarà valutato il concorso per il quale viene già riconosciuto il punteggio per l'attività lavorativa.

Saranno attribuiti **0,50 punti per ciascuno, fino ad un massimo di punti 1,00;**

TITOLI DI STUDIO ED ALTRI TITOLI

d) Possesso di laurea vecchio ordinamento, specialistica (3+2) o magistrale attinente al posto da ricoprire: **punti 3,00;**

e) Possesso di Laurea triennale: **punti 1,50;**

In caso di possesso di laurea specialistica, il punteggio di cui alla lettera d) non sarà cumulabile con il punteggio di cui alla lettera e), qualora si tratti del medesimo corso di laurea.

f) Frequenza di corsi di specializzazione o qualificazione, attinenti al posto da ricoprire ed alle materie della selezione e/o corsi di lingua straniera, della durata minima di 40 ore (o di due mesi): **0,50 punti ciascuno con un massimo di punti 2,00;**

g) Frequenza di corsi di specializzazione o qualificazione, attinenti al posto da ricoprire ed alle materie della selezione e/o corsi di lingua straniera di durata inferiore rispetto a quelli di cui al precedente punto f): **punti 0,10 ciascuno con un massimo di punti 1,50.**

Prima dello svolgimento della prova orale, sul sito dell'Ente, nella Sezione "*Amministrazione Trasparente*", sarà pubblicata una graduatoria provvisoria relativa al punteggio attribuito ai titoli.

I candidati che volessero richiedere un riesame del punteggio attribuito dalla Commissione esaminatrice potranno formulare osservazioni nel termine e con le modalità stabilite e pubblicate mediante avviso sul sito dell'Ente, nonché sull'albo pretorio.

Tale avviso pubblico avrà valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Terminata l'istruttoria, la Commissione redigerà la graduatoria definitiva riportante il punteggio sui titoli ottenuto dai candidati, che sarà pubblicata sul sito dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*".

Saranno ammessi allo svolgimento della prova orale i primi 30 candidati sulla base della graduatoria definitiva dei titoli (e gli ex aequo).

ARTICOLO 4 Svolgimento della prova orale

Ai candidati ammessi alla prova orale sarà inoltrata, a mezzo pec, una nota di convocazione contenente le informazioni relative alla sede, ai giorni, all'orario di svolgimento della suddetta prova.

Analogo avviso sarà, altresì, pubblicato sul sito dell'Ente.

Gli interessati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno alla convocazione per qualsivoglia ragione saranno, in ogni caso, considerati rinunciari alla selezione e, pertanto, saranno esclusi.

PROVA ORALE sulle seguenti materie:

- 1) Elementi della Normativa che regola l'attività dell'Autorità di Sistema Portuale (Legge 28/01/94 n. 84, ss.mm.ii, con particolare riferimento al Decreto Legislativo n. 169/2016 ed al D.Lgs. n. 232 del 2017);
- 2) Codice della Navigazione (Titolo II e III) e relativo Regolamento per l'esecuzione del Codice della Navigazione;
- 3) Normative che regolano la sicurezza sui luoghi di (d Lgs.81/08 cenni) e, in particolare, in ambito portuale (d.lgs 279/99);
- 4) Normative sul lavoro portuale, con particolare riferimento agli articoli 16, 17 e 18 della L. n. 84/94 ed ai DD.MM. 565/95 e 132/01;
- 5) La Security portuale: il Codice ISPS (Cenni generali), il Regolamento CE 725/2004 con riferimento esclusivo alla parte relativa ai porti ed il D. Lgs 203/2007;
- 6) Principi di diritto Amministrativo ai sensi della L. 241/90 e ss.mm.ii.;
- 7) Lettura di un testo in lingua inglese e traduzione in italiano.

Alla prova orale sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 70 punti. La stessa non s'intenderà superata qualora il candidato non avrà ottenuto un punteggio minimo di 42.

Qualora nessun candidato raggiunga il punteggio minimo previsto per la prova orale, si procederà ad esaminare i successivi dieci candidati della graduatoria dei titoli.

Gli avvisi per la presentazione alla prova orale saranno inviati ai candidati almeno venti giorni prima delle date fissate per la predetta prova **all'indirizzo di posta elettronica certificata** indicato nella domanda di partecipazione.

L'Autorità non assume alcuna responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni utili causato dalle inesatte indicazioni fornite dall'aspirante o da eventuali disguidi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ARTICOLO 5 **Commissione d'esame**

I componenti della Commissione esaminatrice saranno nominati con Decreto del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale, tra soggetti di comprovata esperienza nelle materie oggetto della selezione.

Tale decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La Commissione esaminatrice, in sede di prima riunione, stabilirà i criteri e le modalità di valutazione dei titoli, nonché la ripartizione del punteggio tra le materie oggetto della prova orale, compilando una griglia di valutazione che sarà pubblicata sul sito dell'Amministrazione prima dello svolgimento delle prove.

La Commissione, ove ritenuto opportuno, potrà altresì stabilire regole integrative rispetto a quelle previste nel bando, formalizzandole nel relativo verbale di prima seduta.

ARTICOLO 6 **Titoli di precedenza e di preferenza**

I candidati che abbiano superato le prove d'esame dovranno far pervenire, entro dieci giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, i documenti relativi ad eventuali titoli di precedenza e di preferenza, previsti, in caso di parità, dal D.P.R. 487/94, art. 5, comma 4 e ss.mm.ii.

I suddetti titoli dovranno essere già stati indicati nella domanda di partecipazione alla selezione.

ARTICOLO 7 **Graduatoria generale di merito**

Espletate le prove orali, la Commissione procederà alla formazione di una graduatoria generale di merito, sulla base del punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova orale e del punteggio precedentemente attribuito ai titoli.

Nella suddetta graduatoria saranno considerati "non idonei" i candidati che non avranno riportato la votazione minima di punti 42, prevista dall'art. 4 del presente bando.

Tale graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", nonché sull'albo pretorio.

L'Amministrazione procederà, dunque, all'accertamento dei titoli dichiarati dai vincitori nell'Allegato A e B, nonché provvederà ad effettuare controlli anche

a campione sui titoli di cui ai precedenti articoli 3 e 6 dichiarati dagli altri candidati idonei, utilmente collocatisi in graduatoria.

Terminati i controlli, la graduatoria generale di merito sarà approvata con decreto del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", nonché sull'albo pretorio.

Dalla data di pubblicazione del provvedimento di approvazione della graduatoria sul sito dell'AdSP, decorreranno i termini per eventuali impugnative.

A parità di punteggio saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 5, comma 5, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e della Legge 127/97, art. 3, comma 7, dando precedenza al candidato con maggior numero di figli ed alla minore età anagrafica.

La graduatoria generale di merito conserva l'efficacia prevista dalla normativa in materia, a decorrere dalla data di pubblicazione sul sito dell'Ente del decreto di approvazione della stessa.

Durante tale periodo, l'Amministrazione potrà utilizzare mediante scorrimento, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari profilo e livello di inquadramento che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili presso le sedi dei porti ricompresi nella circoscrizione dell'Autorità di Sistema portuale del mare di Sicilia Occidentale.

ARTICOLO 8

Documentazione richiesta

L'Autorità di Sistema Portuale del mare di Sicilia Occidentale comunicherà ai vincitori della selezione il termine entro il quale dovranno, a pena di decadenza, far pervenire certificato medico rilasciato dalla A.S.P. di appartenenza, attestante l'idoneità fisica del predetto allo svolgimento del servizio in modo continuativo ed incondizionato ed alle mansioni previste per il posto a selezione.

L'Amministrazione, ai sensi di legge, provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese, con l'allegato A, relativamente al Casellario Giudiziale ed ai Carichi pendenti.

Il vincitore dovrà, inoltre, presentare autocertificazione attestante:

- 1) il godimento dei diritti politici;
- 2) lo stato di famiglia;
- 3) la residenza.

ARTICOLO 9

Periodo di prova e nomina in ruolo

I vincitori della selezione, che avranno presentato nei termini i documenti richiesti, conseguiranno la nomina in prova. Decadranno dalla stessa se non assumeranno servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito.

Il periodo di prova avrà la durata di due mesi, al termine del quale, se il giudizio è favorevole, il Presidente dell'AdSP disporrà l'assunzione definitiva.

Se entro un mese dalla scadenza del periodo di prova non interverrà alcun provvedimento, la prova si intenderà conclusa favorevolmente.

In caso di giudizio sfavorevole il Presidente, sentiti il Segretario Generale e le Organizzazioni Sindacali, può concedere un ulteriore periodo di prova, al termine del quale, se il giudizio permane sfavorevole, dispone, con provvedimento motivato, la risoluzione del rapporto di lavoro.

I vincitori della selezione, a far data dalla presa di servizio, saranno tenuti a prestare l'attività lavorativa in forma esclusiva, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

ARTICOLO 10

Sede di lavoro, mansioni ed inquadramento economico

La sede di lavoro sarà:

- per il 1° classificato, il Porto di Trapani;
- per il 2° classificato, il Porto di Licata.

Come anticipato nelle premesse, nelle more della realizzazione degli Uffici dell'AdSP presso la sede di Licata, il 2° classificato, vincitore della selezione, svolgerà l'attività lavorativa presso gli Uffici di Porto Empedocle.

I dipendenti saranno inquadrati al quarto livello del C.C.N.L. dei lavoratori dei porti, la cui disciplina si applicherà anche con riferimento alle mansioni ed al relativo trattamento economico.

ARTICOLO 11

Norme di Salvaguardia

Per quanto non esplicitamente indicato nel presente bando, si fa rinvio alle norme contenute nel vigente Regolamento per la selezione del Personale dell'AdSP del mare di Sicilia Occidentale, approvato ai sensi dell'art. 6, commi 5 e 6 della Legge n. 84/94 e ss.mm.ii., consultabile sul sito, nella Sezione *Amministrazione Trasparente/atti amministrativi generali/Regolamenti*".

Ulteriore rinvio si fa alle norme contenute nel Codice Civile.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre, con provvedimento motivato, di non procedere all'assunzione o di revocare la stessa in caso di accertata mancanza originaria o sopravvenuta dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

ARTICOLO 12

Tutela dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla selezione sarà

finalizzato esclusivamente all'espletamento delle attività selettive ed alle successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

Il trattamento dei dati avverrà a cura dell'Ufficio Risorse Umane dell'Ente, nonché della commissione esaminatrice a tale scopo costituita presso l'Autorità di Sistema Portuale, via Piano dell'Ucciardone 4, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli, e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/ 679.

Si segnala che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, i dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e, una volta conseguite, per il termine di 10 anni.

Il Titolare dei dati è l'AdSP del mare di Sicilia Occidentale nella persona del Presidente *pro tempore* – Responsabile Legale - Dott. Pasqualino Monti.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è Datyca Legal Design Lab; sede: Via Principe di Belmonte n. 101 – 90139, Palermo;

Tel: +39 329 3084776

Email: v.tomasello@datyca.com

In ogni momento, potrà essere esercitato il diritto di:

- a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- d) ottenere la limitazione del trattamento;
- e) opporsi al trattamento in qualsiasi momento ed anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- f) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- g) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- h) proporre reclamo a un'autorità di controllo.

ARTICOLO 13

Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 5 della Legge 7/8/90 n. 241 e successive modificazioni, il responsabile del procedimento della selezione di cui al presente bando è l'Avv. Rossana Ingrassia Strano, Responsabile del

Servizio Affari Generali, Risorse Umane e Formazione dell'Autorità di Sistema Portuale del mare di Sicilia Occidentale.

Ogni richiesta d'informazione potrà essere rivolta allo 091-6277415 / 091-6277456 o agli indirizzi di posta elettronica: rossana.ingrassia@portpalermo.it, emilia.carducci@portpalermo.it, oppure affarigenerali@pec.portpalermo.it.

IL PRESIDENTE
(Dott. Pasqualino Monti)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Luca Lupi)

PER IL RESPONSABILE
SERVIZIO AA.GG. RISORSE UMANE E
FORMAZIONE
Il funzionario
Dott.ssa Maria Teresa Chiaramonte