

DECRETO N. 124 DEL 02 APRILE 2024

OGGETTO: Nomina commissioni esaminatrici in relazione alle procedure selettive, ex art. 15 del Regolamento per la selezione del personale AdSP sulle progressioni interne, per la copertura di un posto vacante di livello Quadro A) e di un posto vacante di III livello del CCNL dei lavoratori dei porti, da destinare al Servizio Affari Generali, Risorse Umane e Formazione dell'Ente.

IL PRESIDENTE

Visto il decreto n. 78 del 6 marzo 2024 di avvio delle procedure di cui all'art.15 del Regolamento per la selezione del personale dell'AdSP del Mare di Sicilia Occidentale, rubricato "*Progressioni Interne*";

Visti i bandi allegati al suddetto decreto per la copertura di un posto vacante di livello Quadro A) e di un posto di III livello della pianta organica vigente da destinare al Servizio Affari Generali, Risorse Umane e Formazione, pubblicati sul sito dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" – "*Bandi di concorso*";

Considerato che in data 14 marzo 2024, ore 12, è scaduto il termine di presentazione delle domande di partecipazione alle procedure selettive interne in questione;

Visto il disposto dell'art. 4 dei predetti bandi di selezione che, in conformità alla disposizione di cui all'art. 15 del Regolamento in oggetto, ha previsto che le commissioni esaminatrici siano nominate dal Presidente dell'Autorità con proprio decreto;

Vista la nota del MIT prot. n. 37253 del 6 dicembre 2023, acquisita al protocollo di questa AdSP n. 26320/2023 del 7 dicembre 2023, con la quale è stato chiesto alle Autorità di Sistema Portuale di procedere all'aggiornamento dei propri regolamenti interni in materia di selezione del personale, prevedendo che con riferimento alle progressioni di carriera del personale dipendente non appartenente alla dirigenza sia bandita "*una procedura concorsuale con pubblicazione di apposito avviso e nomina di una commissione esaminatrice formata da almeno un componente esterno all'amministrazione*";

Considerato che il citato art. 15 del vigente Regolamento per la selezione del personale dell'AdSP del Mare di Sicilia Occidentale, rubricato "*Progressioni Interne*", prevede già che per l'avanzamento di livello del personale dipendente dell'Autorità sia bandita apposita procedura concorsuale e che la relativa

commissione esaminatrice sia nominata dal Presidente e composta da almeno tre membri, tanto interni quanto esterni all'Amministrazione;

Ritenuto che, pertanto, non sia necessario procedere al richiesto aggiornamento del Regolamento interno di questa Autorità in materia di selezione del personale;

Ritenuto di nominare, per ciascuna procedura selettiva interna di cui all'oggetto, un membro esterno all'Amministrazione in qualità di Presidente delle relative commissioni esaminatrici;

Vista la nota prot. di questa AdSP n. 9717/2024 del 14 marzo 2024, con la quale è stato chiesto all'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro Settentrionale di autorizzare la dott.ssa Emanuela Di Biagio ad assumere l'incarico di componente esterno delle commissioni esaminatrici relative alle procedure selettive interne di cui all'oggetto;

Vista la nota di riscontro acquisita al protocollo di questa AdSP al n. 10956/2024 del 26 marzo 2024, con la quale l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Tirreno Centro Settentrionale ha autorizzato la propria dipendente sopra specificata ad assumere l'incarico di commissario esaminatore per i concorsi di cui all'oggetto;

Visti i *curricula* dei profili individuati, che denotano la professionalità e la competenza necessaria in relazione al profilo oggetto della selezione interna;

Vista la legge n. 84/1994 e ss.mm.ii.;

Visto il decreto del MIMS n. 282 del 13 luglio 2021;

DECRETA

Art. 1) di costituire, per lo svolgimento della procedura selettiva interna per la copertura di un posto vacante di livello Quadro A) del CCNL dei lavoratori dei porti, da destinare al Servizio Affari Generali, Risorse Umane e Formazione dell'Ente, la seguente commissione:

- | | | |
|----|-----------------------------|-------------|
| 1) | Dott.ssa Emanuela Di Biagio | Presidente |
| 2) | Avv. Maria Paola La Spina | Componente |
| 3) | Avv. Nicolò Lamia | Componente. |

L'avv. Nicolò Lamia svolgerà, altresì, la funzione di Segretario verbalizzante della predetta commissione;

Art. 2) di costituire, per lo svolgimento della procedura selettiva interna per la copertura di un posto vacante di III livello del CCNL dei lavoratori dei porti, da destinare al Servizio Affari Generali, Risorse Umane e Formazione dell'Ente, la seguente commissione:

- | | | |
|----|-----------------------------|------------|
| 1) | Dott.ssa Emanuela Di Biagio | Presidente |
|----|-----------------------------|------------|

- 2) Dott.ssa Maria Teresa Chiaramonte Componente
- 3) Sig. Emiliano Crivello Componente.

Il sig. Emiliano Crivello svolgerà, altresì, la funzione di Segretario verbalizzante della predetta commissione;

Art. 3) di riconoscere al membro esterno delle nominande commissioni, designato quale Presidente delle stesse, il compenso lordo complessivo di € 2.000,00 oltre al rimborso delle documentate spese di trasferta, per un importo massimo pari a € 2.000,00.

Nessun compenso è dovuto agli altri componenti, in quanto membri interni dipendenti di questa AdSP.

Il compenso e il rimborso delle spese previste per il Presidente graveranno sul **capitolo 112050.001, IMP 2024_00456.**

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*".

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Luca Lupi)

IL PRESIDENTE
(Dott. Pasqualino Monti)

SERVIZIO AA.GG.,
RISORSE UMANE E FORMAZIONE
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Maria Teresa Chiaramonte)

AREA FINANZIARIA
IL DIRIGENTE F.F.
(Dott.ssa Barbara Fresta)