

Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'AdSP del mare di Sicilia Occidentale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D.lgs n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub. 3) del D.lgs 74/2017, ha preso in esame la relazione sulla performance, trasmessa in data 14.05.2025 ed approvata con decreto del Presidente Dott. Pasqualino Monti n. 140 del 15.05.2025.

La procedura di validazione è stata svolta in conformità alle indicazioni contenute nelle Linee Guida per la relazione annuale sulla performance n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica- nonché alla disciplina riportata nella sezione Performance del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024- 2026, approvato con Decreto del Presidente n. 36 del 31.01.2024 cui ha fatto seguito la relativa delibera del Comitato di Gestione n. 1 del 02.02.2024.

Ai fini della validazione della relazione sulla performance, l'OIV ha avviato una dettagliata attività istruttoria finalizzata a verificare il rispetto dei criteri stabiliti dalla normativa vigente, nonché dal paragrafo 4 delle predette Linee Guida.

Un importante contributo in tal senso è stato fornito dal costante monitoraggio, svolto in corso d'anno, sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni di cui alla lett. a) comma 4, dell'art. 14 del D.Lgs n. 150/2009.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi attraverso la relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni.

La documentazione acquisita dall'OIV ed utilizzata ai fini della procedura di validazione è depositata presso la Struttura tecnica permanente di Supporto.

L'OIV ha compiuto le attività di verifica sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2024 durante le riunioni tenute in data 8 marzo e 29 luglio 2024 nonché 27 febbraio 2025 (cfr verbali n. 4/24 del 08.03.2024, n. 6/2024 del 29.07.2024 e n. 1/25 del 27.02.2025).

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del d. lgs 150 2009 " l'OIV valida la relazione sulla performance (....) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini ed agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione".

L'OIV ha preso pertanto in esame la sopradescritta Relazione sulla performance 2024.

Il documento si articola in sezioni concernenti:

- fabbisogno di personale;
- il bilancio di genere;
- la programmazione in materia di trasparenza ed anticorruzione;
- la misurazione e valutazione della performance aziendale accompagnate dalla dettagliata descrizione del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali – organizzativi, comuni ed individuali - riferiti all'anno 2024- alla luce del Piano Integrato approvato con decreto del Presidente n. 36 del 31.01.2024 cui ha fatto seguito la relativa delibera del Comitato di gestione n. 1 del 02.02.2024.
- il processo di redazione della relazione sulla performance con l'illustrazione del metodo di misurazione e valutazione, adottato con riferimento sia ai dirigenti ed ai quadri apicali sia ai quadri non apicali ed al personale impiegatizio;
- la performance finanziaria.

L'OIV ha svolto una verifica puntuale per ciascuna delle suddette sezioni, rilevando in particolare che:

- la relazione è conforme alla normativa vigente e rispetta ampiamente la struttura ed i contenuti richiesti dal format previsto dalle Linee Guida n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica;
- tutti gli obiettivi annuali e pluriennali presenti nel Piano sono riportati in modo coerente e puntuale nelle forme richieste dalle citate linee guida n. 3/2018;
- nella relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel piano;

- nella valutazione degli obiettivi strategici è stata riservata apposita sezione alla trattazione di quelli di anticorruzione e trasparenza;
- le valutazioni dei singoli obiettivi di performance organizzativa risultano rispondenti alla valutazione complessiva effettuata dall'OIV;
- il documento evidenzia in modo chiaro e strutturato agli stakeholders i risultati raggiunti con il riferimento alla performance 2024;
- il documento è stato redatto nel rispetto dei criteri di sinteticità, chiarezza e comprensibilità.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla performance dell'AdSP Sicilia Occidentale per l'anno 2024, approvata con decreto Presidenziale n. 140 del 15.05.2025, dando atto di come tutti i criteri indicati al par. 4 delle linee guida risultino soddisfatti.

L'esito del processo di validazione rientra, pertanto, nella prima tipologia prevista dalle linee guida n. 3 /2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica (validazione della relazione).

Dott.ssa Paola Sabella

Dott.ssa Silvia Petrucci

Dott. Pasquale Monea