

## DECRETO N. 50 DEL 17/02/2025

**OGGETTO: Estensione dell'incarico di coordinamento, attribuito all'Avv. Caterina Montebello, al Porto di Sciacca – Rimodulazione della retribuzione.**

### IL PRESIDENTE

**Visto** l'art. 10 del D.L. n. 68/2022, convertito con Legge n. 108/2022, con cui è stata modificata la tabella di cui all'Allegato A della L. n. 84/1994, estendendo la competenza dell'AdSP del mare di Sicilia Occidentale anche al Porto di Sciacca;

**Visto** il protocollo d'intesa sottoscritto in data 2.07.2024 tra l'AdSP e l'Assessorato regionale del Territorio e dell'Ambiente, al fine di dare attuazione alla normativa di cui sopra;

**Visto** il verbale di consegna del 10.12.2024 a mezzo del quale l'AdSP ha preso in consegna le aree del porto di Sciacca, ad ogni effetto di legge;

**Considerato** il rilevante carico di lavoro gravante sul Dirigente dell'Area Demanio derivante dal notevole incremento del numero delle concessioni registrato negli ultimi anni nei sei porti del network (che ad oggi ammonta a circa 400);

**Valutata** la complessità dei procedimenti demaniali pendenti (che ad oggi ammontano a circa 200), nonché la delicata attività di vigilanza su un demanio esteso a sette porti del network;

**Considerato**, altresì, che tale carico di lavoro è aumentato ulteriormente a seguito dell'acquisizione del Porto di Sciacca, che conta oltre 30 concessioni demaniali ed altrettanti procedimenti, e che comporterà anche una delicata fase di ricognizione del territorio;

**Visto** il rinnovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Dirigenti di Aziende produttrici di beni e servizi (CIDA), applicato ai Dirigenti delle AdSP, siglato tra Federmanager e Confindustria 13 novembre 2024, con decorrenza dal 1° gennaio 2025 sino al 31 dicembre 2027;

**Considerato** che il suddetto Contratto riserva all'accordo tra le parti gli eventuali aggiornamenti/variazioni del trattamento economico;

**Considerata** l'esigenza, ribadita anche in sede di protocollo d'intesa tra Assoporti e Federmanager, di assicurare un equilibrio degli assetti retributivi nei confronti di tutti i dirigenti;

**Visto** il provvedimento di delega di funzioni ex art. 6 bis, comma 2, l. 84/1994, ss.mm.ii per lo svolgimento di compiti ed attività dell'ufficio amministrativo decentrato di Trapani, notificato all'Avv. Caterina Montebello in data 26 maggio 2022 e firmato dalla stessa per accettazione in pari data, a mezzo del quale il Segretario Generale ha delegato al Dirigente la funzione di Coordinatore dell'ufficio amministrativo decentrato di Trapani, con decorrenza dal 1° giugno 2022;

**Visto** il decreto n. 155 del 31 maggio 2022 di conferimento all'Avv. Caterina Montebello dell'incarico di Coordinatore dei porti di Porto Empedocle, Gela e Licata, a far data dal 1° giugno 2022;

**Considerato** che l'Amministrazione ha ravvisato la necessità di individuare tra i dipendenti di ruolo dell'Ente, un Coordinatore anche per la sede di Sciacca;

**Ritenuto** che, al fine di garantire una gestione armonizzata dei porti ricompresi nella circoscrizione del Sistema, l'Avv. Caterina Montebello sia la figura più idonea ad assumere il coordinamento del Porto di Sciacca, visto il *Curriculum*, nonché l'esperienza già maturata in qualità di Coordinatore dei porti di Trapani Porto Empedocle, Gela e Licata, oltre che la qualità del lavoro svolto;

**Valutata**, altresì, l'opportunità di procedere ad una rimodulazione della retribuzione annua lorda nei confronti dell'Avv. Caterina Montebello, tenuto conto dell'intervenuto incremento della mole di lavoro ordinario, nonché dell'esperienza nel ruolo rivestito, dell'impegno e della professionalità nel raggiungimento dei risultati, nonché dell'importanza strategica dell'area gestita;

**Vista** la Legge 84/1994 s.m.i.;

**Visto** il Decreto del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 282 del 13.07.2021;

## DECRETA

**art. 1)** Il conferimento all'Avv. Caterina Montebello dell'incarico di Coordinatore del Porto di Sciacca;

**art. 2)** la variazione in aumento della retribuzione fissa lorda annua dell'Avv. Caterina Montebello, nella misura di **€ 140.000,00** da suddividere in quattordici mensilità, con decorrenza dal 1° marzo 2025;

**art. 3)** la variazione in diminuzione della retribuzione variabile lorda annua dell'Avv. Caterina Montebello nella misura di **€ 35.000,00**, connessa al raggiungimento degli obiettivi assegnati nei 7 porti del Sistema;

**art. 4)** di continuare a corrispondere un compenso aggiuntivo temporaneo pari ad **€ 12.000,00** da suddividere in quattordici mensilità per gli incarichi di Coordinatore del Porto di Trapani e di Coordinatore dei Porti di Porto Empedocle, Gela, Licata e Sciacca;

**art. 5)** di notificare il presente provvedimento all'interessata, nonché al servizio AA.GG. Risorse Umane e Formazione per gli adempimenti di competenza.

IL PRESIDENTE  
(Dott. Pasqualino Monti)

Visto:  
IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott. Luca Lupi)

Visto:  
AREA FINANZIARIA  
Il Dirigente  
(Dott. Alessandro Feo)



Visto:  
SERVIZIO AA.GG., RISORSE UMANE  
E FORMAZIONE  
Il Responsabile  
(Avv. Rossana Ingrassia Strano)

Per accettazione  
Avv. Caterina Montebello